

Familiefelleskap

Behov, muligheter og forslag for kristne familier som ønsker å møtes regelmessig

1. Innledning

Familiefelleskap handler om forskjellige familier som møtes på regelmessig basis. Ulike fellesskap kan være svært forskjellige, både når det gjelder alder på deltakerne, sammensetning og antall. Likeledes vil fellesskapene fungere ulikt ut fra bakgrunn, ressurser og muligheter. Utfordringene vil dessuten være svært forskjellige om det etableres ei gruppe med 3-4 familier med barn i omtrent lik alder, sammenlignet med ei gruppe på 40-50 personer i ulik alder.

Nedenfor finner du en orientering og diverse spørsmålsstillinger som kan være til hjelp ved etablering og drift av et Familiefelleskap.

2. Visjon og mål

Før man starter et Familiefelleskap, bør de ansvarlige jobbe grundig med hvilke visjoner og verdier som skal ligge til grunn for arbeidet. Det som utarbeides, blir da fundamentet som fellesskapet skal arbeide etter, og som nåværende og kommende deltakere må være enige i.

3. Hvorfor Familiefelleskap?

På bakgrunn av det som skjer i dagens samfunn, med målrettede angrep på den kristne familieførståelsen og på barn og unge, synes det svært viktig med et klart fokus på styrking og gjenoppretting av familien utifra en bibelsk modell og tanke. Familiefelleskap har vist seg å være et godt redskap i møte med dagens utfordringer.

Områder hvor Familiefelleskap kan ha stor betydning:

- Være et trygt miljø for barn, unge og familier.
- Være et redskap i disippelgjøring og bevisstgjøring.
- Være en motvekt mot oppløsningen i dagens samfunn.
- Være et redskap som på ulike måter kan være til hjelp for familier og personer som sliter, både i Norge og utenlands.
- Være et fellesskap hvor vi kan bære hverandres byrder.

4. Personlig vekst og utvikling

Familiefelleskap kan være en ypperlig arena for personlig bevisstgjøring, vekst og utvikling.

Det kan bl.a. skje på følgende måter:

- Gi rikelig rom for anerkjennelse, respekt, godhet og oppmuntring.
- Utvikle den enkeltes utrustning og evner gjennom utfordringer og oppgaver.
- Bevisstgjøring og vekst i den enkeltes trosliv og gaver.

5. Identitet og tilhørighet

Familiefelleskapene bør være klart verdibaserte og arbeide på grunnlag av, og ha sin identitet i, definerte visjoner og verdier.

- Fellesskapene kan være en del av etablerte menigheter og organisasjoner. De har da tilhørighet og står ansvarlig overfor disse og arbeider utifra deres visjoner og rammer.
- Fellesskapene kan også være frie og selvstendige. De kan evt. ha et mer eller mindre løst samarbeid med andre fellesskap som arbeider utifra samme verdier.

6. Aktuelle momenter ved etablering av et Familiefelleskap

Etter at man har klarlagt Familiefelleskapets visjoner og verdier, bør en arbeide med ordninger og rammer. Dette kan være:

- Tidspunkt for samlingene, møtefrekvens og samlingssted.
- Ansvarsforhold, organisering og type samlinger.
- Størrelsen på fellesskapet, sammensetning og mulige deltakere.
- Forpliktelser, disiplin og aktuelle rammer.
- Mulig utadrettet virksomhet, oppgaver og prosjekter.
- Økonomi og eventuell tilhørighet og samarbeidspartnere.

7. Aktiviteter og mulig opplegg

Aktuelle aktiviteter kan variere mye. Her er noen forslag:

- Fellesskapsleker, konkurranser og opplegg hvor alle er inkludert.
- Ulike former for undervisning, dramatisering, bibelvandring, smågrupper m.m.
- Lovsang med bevegelser og ulike former for bønn tilpasset barn og unge.
- Opptredener og fremføringer av ulikt slag hvor barn og ungdom er aktører.
- Søke og lytte til Gud i fellesskap for veiledning i vanskelige saker og når viktige avgjørelser skal tas.
- Ulike former for uteaktiviteter utifra ressurser og muligheter som foreligger.

8. Utadrettet virksomhet

Fellesskapene bør ha utadrettede prosjekter.

Forberedelse og gjennomføring av ulike tiltak gir fine arenaer for disippelgjøring og praktisering av verdier.

Ved valg av utadrettede tjenester og oppgaver, bør flest mulig inkluderes i å søke Gud for veiledning.

- Arrangere eller være medansvarlig ved arrangementer, møter m.m.

- Misjonsreiser eller nødhjelp til steder lokalt, nasjonalt eller internasjonalt.
- Opptreden, evangelisering og annen utadrettet praktisk hjelp og virksomhet.

9. Ledelse av Familiefellesskapet

For at et fellesskap skal lykkes og utvikle seg på en god måte, er det avgjørende med et godt og tjenende lederskap. Som lederteam må en sammen søke Gud om enhet og fred gjennom bønn og samtale. Det er viktig å inkludere alle i gruppa når dette er naturlig.

Det er avgjørende at lederskapet fungerer på 3 grunnleggende områder:

- Enhet i visjon og verdier.
- Enighet om ordninger og rammevilkår.
- Bønn og hjertefellesskap.

I Joh 17,22-23 sier Jesus: «Den herlighet du har gitt meg, har jeg gitt dem, for at de skal være ett, jeg i dem og du i meg, så de helt og fullt kan være ett. Da skal verden skjønne at du har sendt meg, og at du elsker dem slik du har elsket meg»

10. Guds velsignelse

Guds velsignelse i arbeidet ligger spesielt i at det finnes en overgivelse og forpliktelse fra den enkelte deltaker, og at alle ønsker å realisere visjonen og verdiene som ligger til grunn for fellesskapet

Et eksempel på et stort Familiefellesskap

King's Kids familiegrupper var i mange år en del av misjonsorganisasjonen *Ungdom i Oppdrag*. Den første gruppa ble startet opp i Kristiansand i 1986 og fungerte i nærmere 20 år. Etter hvert ble flere tilsvarende grupper etablert rundt om i landet. Det ble også etablert grupper i enkelte menigheter, men da med andre navn.

De ulike familiegruppene hadde varierende antall deltakere, alderssammensetning og måter å drive arbeidet på. Men alle hadde tilnærmet lik visjon og verdier. Visjonen i King's Kids er å disippelgjøre barn og unge til å bli etterfølgere av Jesus Kristus.

Dette gjøres i hovedsak utfra tre verdier:

- Kjenne Gud som Far og få et personlig forhold til Ham.
- Fellesskap på tvers av generasjoner, oppmuntre og glede seg over hverandre.
- Hjelp den enkelte til å finne sine gaver og prøve disse ut på en trygg, god og alderstilpasset måte.

I alle aktiviteter prøvde en å innlemme én eller flere av disse verdiene.

King's Kids-gruppa i Kristiansand fungerte og arbeidet utifra følgende grunnlag:

- I mange år besto Familiefellesskapet av ca. 50 personer. Dette var familier med barn i ulike alder, og i tillegg deltok en del eldre ungdommer. Disse var forbilder for de yngre og viktige ressurser.

- Det var ønskelig at alle deltakerne ble med i gruppa i minimum 1 år. Dette resulterte i vennskap og godt fellesskap, hvor ulike ressurser kom frem og i bruk på en trygg måte.

- Vanligvis var det samlinger hver 14. dag, f.eks. lørdager. Men dette kunne variere. Samlingene ble dessuten supplert med enkelte weekender og hverdager.

- Aktivitetene i gruppa var mangfoldige, f.eks. leker, kreativ undervisning med bønn, konkurranser m.m. Nøkkelen var at barna og ungdommen trivdes og at samlingene fremmet noen av verdiene våre. Hele tiden ønsket man at generasjonene fungerte sammen.

- Der var også en del uteaktiviteter. Ofte hadde disse utgangspunkt i enkeltpersoners evner og interesser. Her var mange av foreldrene på banen på en god måte. Den store gruppa ble også delt i små grupper når dette var tjenlig.

- Etter hvert utviklet arbeidet seg og en høstet erfaringer og ny innsikt på ulike områder. Gaver, evner og spesielle interesser hos den enkelte ble også tydeligere. Dette resulterte i at det kom i gang utadrettede aktiviteter både lokalt og nasjonalt, f.eks. ulike arrangementer, leirer, seminarer m.m. Her var ungdommene spesielt aktive.

- Drama- og dansegruppa hvor alle de 36 barna og ungdommene deltok, var kanskje det som King's Kids ble mest kjent for gjennom opptredener både lokalt og nasjonalt.

- Etter hvert hadde gruppa sommerteam til andre land – bl.a. Russland, Latvia m.fl. Disse teamene hadde ulike fokus utifra muligheter, ressurser og behov. Det kunne være opptredener, forskjellige former for evangelisering, sosiale hjelpeprosjekter, m.m. Teamturer var trolig den beste måten å realisere visjonen og virkeliggjøre verdiene på, både utad og innad i gruppa. Gjennom forberedelsen og gjennomføringen av turene var alle i funksjon med sine gaver og evner, både som enkeltpersoner og i ulike ansvarsgrupper.

- Lederskapet i Familiefellesskapet arbeidet på grunnlag av visjonen og verdiene som lå til grunn for arbeidet. I bønn og samtale søkte en etter enhet og fred som grunnlag for beslutningene som måtte tas. Likeledes var det åpenhet og involvering av hele eller deler av Familiefellesskapet når dette var naturlig.

*Av Inger og Jørgen Lauvland,
ledere av King's Kids i Kristiansand.*

Denne teksten er publisert våren 2023.